



COMUNE DI FIUMICELLO

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli 2017 ai sensi dell'art. 42 comma 3, lettera a), della L.R. 18/2016

L'organismo indipendente di Valutazione del Comune di Fiumicello, secondo quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, art. 14, nonché dalla L.R. 18/2016, art. 42 comma 3, lettera a), con la presente trasmette la relazione sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni. I contenuti della stessa sono riferiti agli esercizi 2017.

Per la redazione della presente relazione l'O.I.V. ha preso spunto dalle indicazioni previste nelle delibere Anac (ex Civit) n. 23/2013 e n. 4/2012.

a) Funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance

Il Comune di Fiumicello ha avviato nel 2014 il Controllo di Gestione con l'obiettivo di introdurre "progressivamente" (secondo quanto espressamente disposto dalla normativa regionale – ex art. 6 della L.R. 16/2010) il sistema di misurazione e valutazione della prestazione (performance) nell'ente.

Il percorso formativo organizzato dall'Amministrazione ha consentito al personale di apprendere le tecniche di project management, per la gestione degli obiettivi di sviluppo, le tecniche per la mappatura delle attività ordinarie e dei processi gestiti dall'ente e di utilizzo degli indicatori di performance.

L'ente si è, inoltre, dotato di un apposito modello semplificato per la gestione dell'intero ciclo della performance, formando il personale e diffondendo l'utilizzo dello strumento in tutti i servizi dell'ente.

Il sistema è entrato a regime dal 2015.

Anche per il 2017 l'ente ha garantito l'attuazione del ciclo della performance, ed in particolare si conferma che sono stati regolarmente predisposti:

- il Piano della prestazione: con la definizione e assegnazione, con degli obiettivi da raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- la misurazione e valutazione della performance sia per l'attività ordinaria che per gli obiettivi di sviluppo dell'ente;
- la rendicontazione dei risultati raggiunti con le Relazioni sulla prestazione a consuntivo 2016.
- l'applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito: si è regolarmente concluso il processo per l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività 2016.

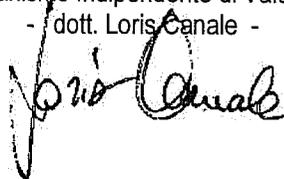
La Relazione sulla performance 2016 è stata regolarmente validata da questo O.I.V.

b) Monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza

L'O.I.V. ha effettuato il monitoraggio 2017 sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge, con riferimento alla trasparenza, gli esiti del monitoraggio, trasmessi all'Amministrazione e pubblicati sul sito internet dell'ente non hanno evidenziato criticità di rilievo.

Fiumicello, 28 marzo 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione
- dott. Loris Canale -

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Loris Canale', written over the printed name.

Documento firmato digitalmente



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli 2017 ai sensi dell'art. 42 comma 3, lettera a), della L.R. 18/2016

L'organismo indipendente di Valutazione del Comune di Villa Vicentina, secondo quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, art. 14, nonché dalla L.R. 18/2016, art. 42 comma 3, lettera a), con la presente trasmette la relazione sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.

Per la redazione della presente relazione l'O.I.V. ha preso spunto dalle indicazioni previste nelle delibere Anac (ex Civit) n. 23/2013 e n. 4/2012.

a) Funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance

Il Comune di Villa Vicentina ha avviato nel 2015 il Controllo di Gestione con l'obiettivo di introdurre "progressivamente" (secondo quanto espressamente disposto dalla normativa regionale – ex art. 6 della L.R. 16/2010) il sistema di misurazione e valutazione della prestazione (performance) nell'ente.

Il percorso formativo svolto ha consentito al personale di apprendere le tecniche di project management, per la gestione degli obiettivi di sviluppo, le tecniche per la mappatura delle attività ordinarie e dei processi gestiti dall'ente e di utilizzo degli indicatori di performance.

L'ente si è, inoltre, dotato di un apposito modello semplificato per la gestione dell'intero ciclo della performance, formando il personale e diffondendo l'utilizzo dello strumento in tutti i servizi dell'ente.

Il sistema è entrato a regime con l'adozione del Piano della prestazione 2015.

Nel 2017 l'ente ha garantito l'attuazione del ciclo della performance, ed in particolare si conferma che sono stati regolarmente predisposti:

- il Piano della prestazione: con la definizione e assegnazione, degli obiettivi da raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- la misurazione e valutazione della performance sia per l'attività ordinaria che per gli obiettivi di sviluppo dell'ente;
- la rendicontazione dei risultati raggiunti con le Relazioni sulla prestazione a consuntivo 2016.
- l'applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito: si è regolarmente concluso il processo per l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività 2016.

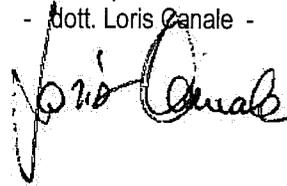
La Relazione sulla performance 2016 è stata regolarmente validata da questo O.I.V.

b) Monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza

L'O.I.V. ha effettuato l'apposito monitoraggio 2017 sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge, con riferimento alla trasparenza, gli esiti del monitoraggio, trasmessi all'Amministrazione e pubblicati sul sito internet dell'ente non hanno evidenziato criticità di rilievo.

Villa Vicentina, 28 marzo 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione
- dott. Loris Canale -



Documento firmato digitalmente